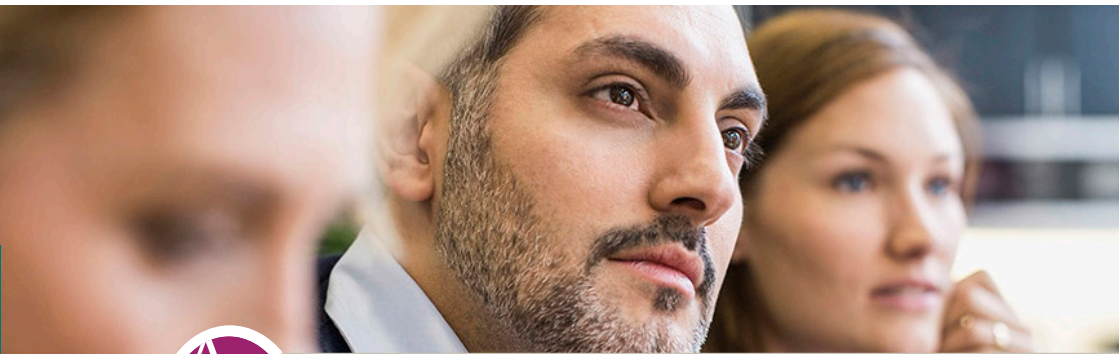


AF
PD
C

LE PROCESSUS COLLABORATIF DANS LA VIE DES AFFAIRES

INNOVATION ET EFFICACITE



ASSOCIATION FRANÇAISE DES PRATICIENS DU

DROIT COLLABORATIF

UNE SOLUTION ADAPTEE
POUR LA VIE DES AFFAIRES

GAGNER EN TEMPS ET EN EFFICACITE



Les procès sont onéreux, longs au détriment de l'activité de l'entreprise. Leur issue est aléatoire et parfois inadaptée aux préoccupations et besoins opérationnels de l'entreprise.

Le processus collaboratif est plus efficace : il permet une solution pérenne ainsi qu'une maîtrise du temps et des coûts.

Les parties avec leurs avocats élaborent ensemble des solutions, en étant créatifs et constructifs.

Ce processus innovant est adapté à la vie des affaires, notamment pour les différends :

- nécessitant de préserver la relation commerciale ou contractuelle,
- survenant dans la négociation des contrats,
- apparaissant au cours de la vie de l'entreprise : conflits d'associés, de gouvernance, garanties de passif,
- liés aux ressources humaines et au droit du travail : mobilité des salariés, relations individuelles et collectives du travail, conduite du changement,
- dans le domaine de l'immobilier : renouvellement de bail, déplafonnement, troubles de voisinage, litiges de construction...

MODE D'EMPLOI



- ✓ Un prérequis : le procès n'est pas engagé.
- ✓ Les parties et leurs avocats signent un contrat collaboratif qui assure un cadre protecteur et qui définit les étapes du processus.
- ✓ Les parties s'engagent à échanger et coopérer de bonne foi dans le cadre d'une obligation de confidentialité renforcée.
- ✓ Utilisation d'outils de communication : écoute active, reformulation, négociation raisonnée (*travail sur les intérêts et non sur les positions, identification des préoccupations et des besoins de chaque partie, recherche de la satisfaction mutuelle des besoins*).
- ✓ L'avocat de chacune des parties est nécessairement formé au droit collaboratif.
- ✓ Les avocats accompagnent ensemble les parties pour qu'elles construisent leur solution.
- ✓ Tout au long du processus, il peut être fait appel à des tiers neutres (experts, techniciens).
- ✓ Chaque avocat conserve son rôle de conseil auprès de son client.
- ✓ Les avocats s'engagent à se retirer en cas d'échec du processus.
- ✓ Les parties peuvent décider de faire homologuer leur accord par un juge.

UN PROCESSUS EN
FORT DÉVELOPPEMENT

ENVIRONNEMENT LEGAL



Ce processus a été créé aux Etats-Unis dans les années 90 par un avocat, **Stuart WEBB**, soucieux de trouver une solution alternative et pérenne à des procédures longues et onéreuses. Il s'est d'abord développé dans le monde anglo-saxon et connaît, depuis lors, un succès grandissant en Europe.

Il est pratiqué en France depuis une dizaine d'années par des avocats spécifiquement formés.

Le processus collaboratif fait partie des modes amiables de règlement des différends promus par les pouvoirs publics.

**« Le droit collaboratif est la forme
la plus achevée de recherche
d'une résolution amiable d'un conflit. »**

Proposition 16,
du rapport DELMAS-GOYON
Modernisation de la justice du XXI^{ème} siècle.



ASSOCIATION FRANÇAISE DES PRATICIENS DU
DROIT COLLABORATIF



DECIDER ET NON SUBIR

Avec le processus collaboratif,
les parties optent pour :

- un changement fondamental de perspective sur le conflit,
- abandonner les réflexes de l'opposition et de la confrontation de principe,
- une solution alternative au procès : les parties contractualisent leur solution sans confier à un juge le soin de trancher leur différend,
- un état d'esprit novateur : la solution est le résultat d'un choix élaboré en commun, destiné à satisfaire les besoins des parties en présence.

**Une gestion collaborative des conflits libère du temps
pour l'activité et le développement de l'entreprise.**

LES INTERETS POUR L'ENTREPRISE

- **Fiabilité** : solution sur-mesure, ciselée, choisie et voulue par les parties qui aboutit à un accord pérenne.
- **Sécurité processuelle** : implication et engagement de l'ensemble des parties et de leurs avocats dans la recherche de solutions adaptées.
- **Confidentialité renforcée** et absence de publicité.
- **Contrôle du processus par les parties**, à la différence des procédures judiciaires.
- **Maîtrise du temps et des coûts.**
- **Maintien possible des relations commerciales.**

A
F
P
D
C



ASSOCIATION FRANÇAISE DES PRATICIENS DU
DROIT COLLABORATIF

LE DROIT COLLABORATIF EST
UN MODE DE RÉOLUTION
DES CONFLITS QUI ENGENDRE
UN TRÈS FORT TAUX DE
RÉUSSITE ET DE SATISFACTION
ET UN TRÈS FAIBLE TAUX DE
CONTENTIEUX POST-ACCORD.

sur le pont / communication

TROUVER UN AVOCAT FORMÉ AU PROCESSUS COLLABORATIF

**Association Française des
Praticiens du Droit Collaboratif**

Siège : Maison de l'avocat
2 rue de Harlay
75001 Paris

www.droit-collaboratif.org

